

中共西北政法大学委员会文件

西法大党发〔2022〕50号

关于印发《西北政法大学干部选拔任用工作纪实办法》的通知

各二级党组织，纪委机关，党群机关部门：

《西北政法大学干部选拔任用工作纪实办法》已经校党委会2022年5月28日会议研究通过，现印发执行。

中共西北政法大学委员会

2022年6月3日

西北政法大学

干部选拔任用工作纪实办法

(2022年5月28日校党委会会议通过)

第一条 为严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》《事业单位领导人员管理规定》，规范干部选拔任用工作，加强选人用人全程监督和倒查追责，坚决防止选人用人不正之风，根据《中共中央组织部印发〈关于加强干部选拔任用纪实工作的若干意见〉的通知》和《中共教育部党组关于印发〈教育部干部选拔任用工作纪实办法（试行）〉的通知》等有关规定，结合我校实际，制定本办法。

第二条 本办法所指干部选拔任用工作纪实，是指在干部选拔任用工作中，以干部选拔任用工作的基本程序为主线，以分析研判和动议、民主推荐、考察、讨论决定和任职为重点内容，通过完整的文书档案，准确地记录干部选拔任用全过程工作，客观反映选人用人全过程和各环节责任主体运行情况。

第三条 纪实对象为拟提任处级职务的干部（含非领导职务），拟提任科级职务的干部参照本办法执行。

第四条 纪实工作实行“谁办理、谁负责”，要做到客观真实、贯穿全程、重点突出、简便管用，使每位干部的选任过程各环节可追溯、可倒查。

第五条 纪实内容主要有：

分析研判和动议环节，主要纪实启动处级干部选拔任用工作前的综合分析研判情况，动议主体、动议时间、提出动议理由，编制职数空缺情况，对选任资格条件、范围、方式的初步建议，研究确定的工作方案。

民主推荐环节，主要纪实谈话调研推荐和会议推荐的范围、时间、应到人数、实到人数，以及有效票数、得票数、得票率等。采取竞争性选拔的，还需纪实选拔方式、推荐情况等。

考察环节，主要纪实何时通过何种方式确定考察对象，政治素质测评情况，民主测评及书面征求意见情况，个别谈话情况，延伸考察情况，征求纪委等相关单位意见情况等，以及考察对象的干部人事档案审核情况、个人有关事项报告查核情况、信访举报情况等。

讨论决定环节，主要纪实在集体讨论前根据考察情况对拟任人选酝酿的意见，集体讨论会议的参会人员及讨论表决情况。

任职环节，主要纪实任职前公示、备案情况、任职通知文号、试用期和任前谈话等情况。

第六条 存在《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法（试行）》中规定的需要报告上一级组织（人事）部门批复同意或征求意见的情况时，需记录相关报告和批复、意见等情况。

第七条 选拔任用过程中存在以下情况的，须纪实相关过程和结果：在酝酿、讨论或决定有关干部任用事项时有意见不一致情况的；超规格、超职数配备干部的；考察和任前公示期间有信

访举报的；征求纪委等相关单位意见过程中有需要说明的；其他需要说明的重要情况。

第八条 选拔任用过程中对了解到的下列情况也要采取适当方式记录在案：说情打招呼、私自干预下级或原任职单位选人用人的；要求提拔本人近亲属、指令提拔身边工作人员的；拉票，跑官要官的；存在人选不符合资格条件或廉政等方面存在影响任用的问题时，仍坚持提拔任用的；存在阻挠、制止对选人用人问题调查核实和依规依纪处理的；其他需要记录的情况。

第九条 纪实工作在学校党委的领导下开展，由党委组织部负责组织实施。

第十条 纪实资料是开展选人用人监督检查和实行责任追究的重要依据，《干部选拔任用工作纪实表》、干部考察任免文书档案材料以及在选拔任用过程中形成的其他相关材料应及时归档，形成干部选拔任用纪实专卷。

第十一条 参与干部选拔任用工作的人员要及时向纪实人员提供各种应当纪实的真实情况和信息。纪实人员要严格遵守工作纪律，以认真负责、实事求是的态度，及时、准确做好纪实，严禁弄虚作假和泄露纪实内容。

第十二条 对提供虚假信息、泄密、未按规定程序和要求选拔任用干部、用人失察失误等情况造成严重后果的责任人员，按照《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》等相关规定进行责任追究。

第十三条 本办法由党委组织部负责解释。

第十四条 本办法自校党委会会议通过之日起施行。

附件

干部选拔任用工作纪实表

编号：

纪 实 内 容								纪实人员	
拟任 人选 基本 情况	姓 名		性 别		出生年月		入党时间		
	学历学位		职 称		参加工作时间				
	现任职务		任现职务时间			任现职级时间			
	拟任职务								
	拟免职务								
分析研判	(分析研判对象、时间、内容、方式等)								
动 议	动议起因 (划√)		动议主体、时间、内容等 (是否制定工作方案)						
	班子换届								
	机构改革/机构变动								
	个别调整								
	公开选拔/竞争上岗								
	其 他								
民 主 推 荐	推荐时间及形式				考察组成员				
	谈话调研 推 荐	参加人员范围							
		应到人数	实到人数	有效票数	得票数	得票率			
	会 议 推 荐	参加人员范围							
		应到人数	实到人数	有效票数	得票数	得票率			
竞争性选拔方式、参加测试测评情况及成绩、排名									

考 察	考察对象 提名							
	决 定 考察对象	会议名称				会议时间		
		应到会人数		实到会人数		会议意见		
	考察时间		预告发布 时间形式		考察组 成员			
	考察方式 (划√)	时 间	参 加 人 数	征求意见情况				
				同 意	不 同 意	弃 权		
	政治素质测评	年 月 日						
	个别谈话	年 月 日						
	民主测评	年 月 日						
	书面征求意见	年 月 日						
延伸考察	年 月 日							
纪检监察机构 党风廉政意见 回复								
个人有关事项 报告查阅核实 情况					是否已审核 个人档案			
考察期间有无 信访举报					其他需要 记录的情况			
讨 论 决 定	人 选 酝 酿	征求分管领导 意见情况						
		集体讨论 参加人员						
		讨论时间				是否提名		
	会 议 讨 论	会议名称				会议时间		
		应到人数				实到人数		
		会议表决结果	同意人数	不同意人数	弃权人数	同意率		
任 职	公示时间	年 月 日—	年 月 日	公示期间有无举报				
	任前谈话时间		谈话人	廉政考试情况				
	任职时间		试用期时间	任职文号	西法大党发〔 〕号			
其他需要说明的情况								
组织部分管干部 副部长审核					组织部长审核			
分管校领导审核					材料归档 日 期			

抄送：校党政领导，校党委委员，校长助理。

西北政法大学党政办公室

2022年6月3日印发
